

ואלו תולדות...

תולדות "עובד ישראל"

"עובד ישראל" ממשיך במסורת ארוכת שנים מ- 1975. במהלך שנים אלו, הצלחנו ללכד סביבו מאות חברות, ארגונים ומפעלים מכל מגזרי המשק – תעשייה, שירותים וביטחון. אנו עוקבים אחר תמורות במערכת יחסי העבודה. הדגש על ערכים למנהיגות הפרט, שיטות ניהול חדשניות, איכות חיים ועבודת צוות במקום העבודה. בראש סולם הערכים לבחירת המצטיינים הצבנו את האיכות, המצויינות והיצירתיות.

### מהו "עובד ישראל"

פרוייקט שנתי לבחירת עובדים מצטיינים – צוותים מצטיינים. בחסות שר האוצר בשיתוף עתון "מעריב", כל הגורמים הכלכליים והחברתיים, התאחדות התעשיינים, הסתדרות העובדים החדשה, נציבות שירות המדינה ומרכז השלטון המקומי. המבצע נועד לעודד מצויינות בעבודה.

חברי הוועדות הבוחרות את המצטיינים.

בראש ועדת השיפוט לבחירת העובדים המצטיינים עומד השופט סטיב אדלר נשיא בית הדין הארצי לעבודה.

חברי הוועדות הבוחרים את המצטיינים, הינם מנהלים בכירים ומנוסים בכל ענפי המשק. תהליך השיפוט הינו התנדבותי. עובדה המאפשרת מימד של עצמאות וניטרליות בבחירה.

3 קטגוריות לבחירת מצטיינים :

בחירה ע"י הארגון/מפעל

בחירת מצטיינים בענפים השונים.

בחירת "עובד ישראל" ושלושת המגזרים – ביטחון, שירותים ותעשייה.

### פרסום בעתון

כל המצטיינים שנבחרו ע"י הארגונים יקבלו חשיפה בעתון וכן תעודה.

מענקים כספיים.

280 מצטיינים ארגונים/מפעלים יקבלו מענק של 1,500 ש"ח כל אחד.

המצטיינים בענפים יקבלו מענק של 5,000 ש"ח כל אחד.

מצטיינים במגזרים יקבלו מענק של 10,000 ש"ח כל אחד.

"עובד ישראל" יקבל מענק של 25,000 ש"ח

המענקים הכספיים למצטיינים המפעליים יחולקו בקבלת פנים שתערך ע"י "מעריב".  
המענקים הכספיים למצטיינים בענפים, במגזרים ו"עובד ישראל" יחולקו בטקס בבית הנשיא.

כל הפרסים הכספיים הם מתנת קרן ברכה.

קרן ברכה הוקמה ע"י מר יוסף וקרליין גרוס בשנת 1973.

תהליך הבחירה :

קטגוריה אחת הארגון/מפעל יבחר את עובדיו המצטיינים. מעריב יכין תעודות לכל המצטיינים וכן פרסום בעתון.

קטגוריה שניה ועדות שיפוט תראיינה את המצטיינים בענפים השונים ותבחרנה את המצטיין הענפי.

קטגוריה שלישית ועדת השיפוט העליונה המיוצגת ע"י ענשי ציבור ובראשה השופט סטיב אדלר נשיא בית הדין הארצי לעבודה, תראיינה את המצטיינים הענפיים. מתוכם יבחרו "עובד ישראל" ושלושת המגזרים בשרותים, בתעשיה ובבטחון.

#### מדדים להערכה:

חריצות, מסירות ואחריות.  
תפוקה, יעילות לחסכון במשאבים.  
יוזמה, יזמות, מקוריות, פיתוח ושיפור תהליכים.  
השתלמות מקצועית, רצון ונכונות להתקדם מבחינה מקצועית.  
כושר ונכונות להסתגל לתהליכים חדשים.  
יחסי עבודה – יחסי אנוש, (כפופים, ממונים ואחרים) סיוע לאחרים.  
מתן דוגמא אישית, מקרין סביבו הערכה, מדביק הצוות ברוח העבודה.  
פעילויות חברתיות במקום העבודה.  
פעילות קהילתית והתנדבותית.  
האם יכול לשמש כסמל ל"עובד ישראל".

המבצע מאפשר בחירת מצטיינים גם בדרג הניהולי.

#### לוח זמנים:

יולי- אוגוסט - קבלת שמות העובדים המצטיינים.  
דצמבר - טקס בבית הנשיא.  
פברואר-אפריל - קבלת פנים למצטיינים המפעליים שתערך ע"י מעריב.

ופטור בלא כלום אי אפשר, לכן אנו גובים מחיר סמלי של 7 ש"ח כפול מספר העובדים בחברה (מינימום 700 ש"ח לארגון) + מע"מ.

זוהי הזכות וההזדמנות של העתון לאזן בין עמודי החדשות וחשיפת הכיעור לבין ישראל היפה. זו תרומת מעריב לחברה ולקהילה.

אנו רואים חשיבות רבה בהוקרת תודה למצטיינים והעמקת הקשר בין העובד למקום עבודתו. ולעונג יהיה לנו לראותכם איתנו במבצע.

בברכה

רותי אשל

מנהלת "עובד ישראל"

"עובד ישראל" - "מעריב"

קרליבך 2

תל אביב 67132

טלפון: 03-5632321, 03-5632217 פקס: 03-5632043, ovedil@maariv.co.il